



ประกาศโรงเรียนวัดครุнок (สาอาจ-ดิษฐเจริญวิทยาการ)

เรื่อง การแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการบริหารราชการของโรงเรียนวัดครุнок (สาอาจ-ดิษฐเจริญวิทยาการ)

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. 2557 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ.2560–2564) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

โรงเรียนวัดครุнок (สาอาจ-ดิษฐเจริญวิทยาการ) จึงขอแสดงเจตจำนงที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ ค่านิยมสำหรับบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการของโรงเรียนวัดครุнок (สาอาจ-ดิษฐเจริญวิทยาการ) อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน โดยมีรายละเอียดการกำหนดนโยบาย มาตรการและแผนงานเพื่อให้หน่วยงานดำเนินการตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 6 กรกฎาคม พ.ศ.2562

(นายเทวัญ วงเวียน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดครุнок

คำกล่าวแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม
และความโปร่งใสในการบริหารราชการของผู้บริหารโรงเรียนวัดครุнок

ข้าพเจ้า นายเทวัญ วงเวียน ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนวัดครุнок ขอแสดงเจตจำนง
ต่อสาธารณชน ประชาชนทั่วไป ผู้นำท้องที่ สมาชิกสภาท้องถิ่น กลุ่มองค์กร พนักงานส่วนตำบลและข้าราชการครู
และบุคลากรทุกท่านว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ในการบริหารราชการภายใต้ภารกิจของโรงเรียนวัดครุнок
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบ
การปฏิบัติงานทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน โดยพร้อมจะปฏิบัติหน้าที่ด้วย
ความตั้งใจ ชยันหมั่นเพียร เข้มแข็ง อดทน เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสำนึกที่ดี
พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และปฏิบัติงานโดยยึดถือความถูกต้องตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด และ
จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ และจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

(นายเทวัญ วงเวียน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดครุнок

วันที่ 6 กรกฎาคม พ.ศ.2562

**Statement of Intent Management with Honesty Strengthen morality And transparency in
public administration of Watkrunok School administrators**

I, Mr. Taywan Wongwien, Director of Watkrunok School Intent Sub-district staff and civil servants, teachers and personnel are all I will perform my duties in the administration under the mission of Watkrunok School with honesty, morality, transparency And ready to be followed up and inspected for both internal staff And public outside agencies By being ready to perform duties with determination Persevering, strong, patient, selfish for the common good more than one's own Have a good conscience While listening to other people's opinions And operate in strict accordance with legal regulations And will adhere to good governance principles in public administration And will stand against all forms of corruption



(Mr. Taywan Wongwien)

Director of Watkrunok School

นโยบาย มาตรการ การแสดงเจตจ านงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม
และความโปร่งใสในการบริหารราชการของโรงเรียนวัดครุнок

ลงวันที่ 6 เดือนกรกฎาคม พ.ศ.2562

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบ
ปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และยุทธศาสตร์ที่ 4 การประเมินประเด็นคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนวัดครุнок มาตรการการแสดงเจตจ านงการบริหารงานด้วย
ความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารโรงเรียนวัดครุнок
ดังนี้

1. ด้านความโปร่งใส โดยการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานให้มีความ
ความโปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้
 - 1.1 การให้และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้
ประชาชนหรือผู้มีส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว
 - 1.2 การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องด าเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุก
ขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด
 - 1.3 การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ของ
หน่วยงาน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผนและจัดท าแผนงาน ร่วมด าเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบ
การดำเนินงานของหน่วยงาน
 - 1.4 การดำเนินการ/การจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อันไม่
โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่
 - 1.5 การดำเนินการตามมาตรการ ระเบียบกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
2. ด้านความพร้อมรับผิด โดยการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ให้มี
ความรับผิดชอบ ตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตาม
ภาระหน้าที่ และพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน ดังนี้
 - 2.1 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงาน
ตามหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ
 - 2.2 เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ
อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด และพร้อมที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

2.3 ผู้บริหารหน่วยงานที่จะต้องมีเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด

2.4 เสริมสร้างการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้พร้อมในการปฏิบัติงาน จะตัดโอกาสจุดอ่อนไม่ให้ความเสี่ยง และหากเกิดความเสียหายจากบริหารงานพร้อมรับผิดชอบจากผลของการบริหารงานนั้น

3. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยการพัฒนาและส่งเสริมพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีการดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ดังนี้

3.1 สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ/ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่น

3.2 สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตเกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้เสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงานและเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆ ของผู้บริหารของหน่วยงาน

3.3 การบริหารงานเป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เห็นแก่พวกพ้อง ไม่เรียกรับสินบน ไม่ใช้ตำแหน่งหาประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์

4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยการพัฒนาและส่งเสริมให้ส่วนราชการในสังกัดให้ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีระบบต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตจนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

4.1 การปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกหรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ละอายและเกรงกลัวที่จะกระทำทุจริต จนกลายเป็นวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน

4.2 การปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

4.3 มีการกำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

4.4 การมีกระบวนการตรวจสอบ การถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยการพัฒนาและส่งเสริมทุกส่วนราชการในสังกัดให้ปฏิบัติราชการโดยยึดถือระบบธรรมาภิบาล มีคุณธรรม มีความโปร่งใสในการบริหารงานบริหารบุคคล และบริหารงานงบประมาณ มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

- 5.1 มีการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- 5.2 เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามคู่มืออย่างเคร่งครัด/เป็นธรรมและเท่าเทียม
- 5.3 มีกระบวนการแสดงถึงควมมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล เช่น ความดีความชอบ มีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงานและสมรรถนะเจ้าหน้าที่
- 5.4 มีกระบวนการแสดงถึงควมมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณอย่างโปร่งใส พิจารณาการใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า
- 5.5 หัวหน้างานมีพฤติกรรมแสดงออกอย่างมีคุณธรรมในการสั่งงาน/มอบหมายงานต้องคำนึงถึงขอบเขตอานาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบงาน

6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน โดยการพัฒนาและส่งเสริมให้มีช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของโรงเรียนวัดครุฑนอก ให้มีการนำกระบวนการ รูปแบบ วิธีการ การนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสาร เเบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถสื่อสารให้ประชาชน และบุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว และถูกต้อง